

POHJOIS-SATAKUNNAN PERUSPALVELU-LIIKELAITOSKUNTAYHTYMÄN HENKILÖSTÖSOPIMUS

1 § Henkilöstösopimuksen perusteet

Lakkautettavan Kankaanpään kansanterveystyön kuntayhtymän henkilöstö, Siikaisten kunnan peruspääoman osuuden mukainen määrä Luoteis-Satakunnan kansanterveystyön kuntayhtymän henkilöstöstä sekä sopimuskuntien sosiaalitoimen yksiköiden henkilöstö päivähoidon henkilöstöä lukuun ottamatta siirtyy Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen liikkeenluovutusperiaatteen mukaan niin sanottuina vanhoina työntekijöinä (Laki kunta- ja palvelurakennemuutoksesta, 3. luku 13 §; Työsopimuslaki 1. luku 10 §; Laki kunnallisesta viranhaltijasta, 5. luku 25 §).

Kuntayhtymä perustaa toimintaansa varten tarpeelliset virat ja toimet, joihin sijoitetaan siirtyvä henkilöstö. Tehtävänkuvat voivat muuttua. Ensisijaisesti tarjotaan entistä työtä vastaavaa työtä tai sitä lähellä olevaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle tai viranhaltijalle voidaan tarjota muuta työsuhteista tehtävää tai virkaa, johon hän koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa puolesta on sopiva. Tällöin uusi työ voi poiketa aiemmista tehtävistä ja myös palkka voi muuttua. Henkilöstö on koko Kuntayhtymän palveluksessa.

Virkoja perustetaan vain tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa kuntalain 44 - 46 §:n perusteella.

Sopimuskunnille asetettava velvoite jonkin sopimusehdon toteuttamisesta kohdistuu kunkin kunnan osalta siihen henkilökuntaan, joka on siltä siirtynyt Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen sen toiminnan käynnistyessä.

Sopimuskunnilla tarkoitetaan Honkajoen, Jämijärven, Kankaanpään, Karvian ja Siikaisten kuntaa.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan sopimuskuntien palveluksesta Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen toiminnan käynnistyessä siirtyviä henkilöitä.

2 § Uuden organisaation palvelukseen siirtyminen

Työsuhteinen henkilöstö siirtyy uuden omistajan palvelukseen työsopimuslain 1. luvun 10 §:n perusteella.

Virkasuhteinen henkilöstö siirtyy uuden omistajan palvelukseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 25 §:n perusteella.

Siirtymisessä noudatetaan myös lain kunta- ja palvelurakennemuutoksesta 13 §:ää.

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä tekee palvelukseensa tulevien henkilöiden kanssa työsopimukset ja antaa viranhoidomääräykset. Vanhat työsopimukset ovat voimassa niin kauan kunnes työntekijä on solminut uuden työsopimuksen. Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä ja vakansseista on liitteenä.

3 § Sovellettavat virka- ja työehtosopimukset

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kulloinkin voimassa olevia kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia.

4 § Irtisanomissuoja

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä ei siirron toteutumisesta lukien viiden (5) vuoden aikana irtisano kunnista tai kuntayhtymistä siirtynyttä henkilöstöä tuotannollisin tai taloudellisin perustein (työsopimuslaki, 7. luvun 3 §; kunnallisesta viranhaltijasta annettu laki, 8. luvun 37 §).

Työnantajalla on kuitenkin oikeus irtisanoa työ- tai virkasuhde tuotannollisilla tai taloudellisilla perusteilla, mikäli työntekijä tai viranhaltija kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa uutta työsuhteista tehtävää tai virkaa, siten kuin lain kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta 3. luvun 13 §:ssä säädetään.

5 § Takaisinottovelvollisuus kunnan irtautuessa Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymästä

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymästä irtisanoutuvan kunnan on vastattava käyttönsä mukaisesta osuudesta liikelaitoskuntayhtymän henkilöstömenoista.

Eroavalle kunnalle siirtyy sen alueella toimivien yksiköiden henkilökunta. Takaisinottovelvollisuus on voimassa viisi vuotta tämän sopimuksen solmimisesta.

Ensisijainen takaisinottovelvollisuus kohdistuu niihin henkilöihin, jotka siirtyivät liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen eroavan kunnan henkilöstöstä.

Lisäksi eroavan kunnan on vastattava kahden edellisen vuoden keskimääräisen palvelujen käytön mukaisesta prosentiosuudesta seuraavista niin sanotuista yhteisistä palveluyksiköiden henkilöstömenoista:

- a) sairaalatoiminnot ja sen päivystystoiminta,
- b) yhteiset sosiaalitoimen palvelut, ja
- c) yhteiset ympäristöterveydenhuollon ja ympäristönsuojelun palvelut.

Mikäli eroava jäsenkunta ei vastaanota edellä mainittua henkilökuntaa, vastaa se seuraavan kahden vuoden ajan tästä henkilökunnasta aiheutuvista nettomenoista.

6 § Palkkasaatavat, pitämättömät lomat ja työaikalisto

Sopimuskunnat tilittävät liikelaitoskuntayhtymälle siirtyvän henkilöstön palkkasaatavat virka- ja työsuhteiden päättyessä sopimuskuntiin.

Toiminnan aloittamiseen mennessä ansaitut, pitämättömät vuosilomat ja mahdolliset säästövapaat pidetään uuden työnantajan palveluksessa. Sopimuskunnat maksavat näihin vuosilomiin liittyvät vuosilomapalkat ja lomarahat sivukuluineen.

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä vastaa toiminnan aloittamiseen mennessä kertyneestä työajan tasoittumattomasta liukumasta.

7 § Palkkausjärjestelmä

Henkilöstön palkkausjärjestelmää ryhdytään uudistamaan ja sitä varten perustetaan vuoden 2008 aikana palkkatyöryhmä.

8 § Työaika

Siirtyvällä henkilöstöllä säilyy siirtymähetken mukainen työaika, elleivät työtehtävät, toiminta tai muut syyt edellytä työaikajärjestelmien muuttamista siten kuin virka- ja työehtosopimuksissa tai työlainsäädännössä määritellään.

Muutoksista neuvotellaan Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymän ja henkilöstön välillä.

9 § Vuosilomajärjestelmä

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoksen palvelukseen siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisia vuosilomajärjestelmiä.

10 § Eläke-edut

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä on Kuntien eläkevakuutuksen jäsenyhteisö, ja henkilöstön eläke-etuudet määräytyvät siten KuEL-järjestelmän mukaan.

Henkilöstön 31.12.2008 saakka kertyneistä eläkevastuista vastaavat ne jäsenyhteisöt, joista henkilöstö siirtyy.

Kuntayhtymän eläke- ja muut virka- ja työsuhteeseen liittyvät taloudelliset vastuut alkavat kertyä 1.1.2009 lukien.

11 § Vakuutusturva

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä vastaa siirtyvälle henkilöstölle otettavasta vakuutusturvasta.

12 § Työterveyshuolto

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä vastaa työterveyshuollon järjestämisestä ja tekee sitä tarkoittavat sopimukset niin, että siirtyvällä henkilöstöllä on mahdollisuus tarvittaessa käyttää sopimuskunnissa sijaitsevia työterveyspalvelujen työpisteitä asuinpaikan tai muun vastaavan syyn perusteella.

Työterveyshuollon järjestämisessä noudatetaan periaatetta, jonka mukaan siirtyvän henkilöstön työterveyshuollon taso ei uuden organisaation palvelukseen siirryttäessä heikkene.

13 § Koulutus

Pohjois-Satakunnan peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä järjestää koko henkilöstöään koskevan koulutuksen toiminta- ja laatu järjestelmien yhtenäistämiseksi ja kehittämiseksi. Liikelaitoskuntayhtymä varaa tähän tarkoitukseen kahdelle ensimmäiselle toimintavuodelle riittävät resurssit, joiden laatu ja määrä päätetään liikelaitoskuntayhtymän kyseessä olevien vuosien talousarvioiden vahvistamisen yhteydessä.

14 § Luottamusmiestoiminta

Luottamusmiestoiminnan järjestämisessä noudatetaan kunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräyksiä.

15 § Työsuojelu

Työsuojelutoiminta järjestetään kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimusten mukaan.

16 § Yhteistoiminta

Yhteistoimintamenettelyssä sovelletaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007).

17 § Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2009 niiden kuntien osalta, jotka ovat hyväksyneet perussopimuksen.

