

TYÖSOPIMUS

Työnantaja:	
Työntekijän nimi:	
Henkilötunnus:	
Osoite:	
Puhelin:	
Verotuskunta:	
IBAN-tilinumero:	FI
Koulutus:	
Tehtävä:	
Työn suorituspaikka:	
Työsopimuksen kestoaika	
Työaika tuntia/viikko	
Peruspalkka:	9,93 €/ h 1.5.2011 alkaen.
Palkan maksaminen:	<p>Lisätyökorvauksena maksetaan yksinkertainen tuntipalkka 120t / 3 viikkoa rajaan asti. Tämän jälkeen maksetaan ylityökorvaus, joka on kolmen viikon tasoittumisjakson 18 ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja seuraavilta 100 % korotettu tuntipalkka.</p> <p>Sunnuntaina ja kirkollisina juhlapyhinä tehdystä työstä maksetaan 100 % korotus tuntipalkkaan. Iltatyöstä (18–22) maksetaan 15 % korotus, lauantaityöstä 20 % korotus ja yötyöstä (22–07) 30 % korotus tuntipalkkaan.</p> <p>Palkka maksetaan kerran kuussa viimeistään seuraavan kuukauden 7. päivänä.</p> <p>Työaikakorvaukset maksetaan työvuorotaulukon päättymisestä viimeistään seuraavan kuukauden 7. päivänä toteutuneiden tuntien mukaan.</p> <p>Jos työsuhde on kestänyt vähintään yhden (1) kuukauden, työntekijällä on oikeus saada esteen ajalta täysi palkkansa sairastumispäivää seuranneen yhdeksännen (9) arkipäivän loppuun, enintään kuitenkin siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain (364/1963) mukaiseen päivärahaan alkaa. Alle yhden (1) kuukauden jatkuneessa työsuhhteessa työntekijällä on vastaavasti oikeus saada 50 % palkastaan.</p> <p>Myös työsuhteen päättyessä palkka ja työsuhteen päättyessä maksettavat muut erät maksetaan samoina palkanmaksupäivinä kuin työsuhteen kestäessä.</p> <p>Kun työnantaja on äkillisen sairauden takia estynyt käyttämästä avustajaa, on avustaja oikeutettu palkkaan 14 päivältä.</p>

Koeaika:	Työsuhteessa noudatetaan 4 kk koeaikaa.
Irtisanomisaika:	Toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen irtisanomisaika on työlainsäädännön mukainen.
Työntekijä sitoutuu:	<p>Tekemään hänelle osoitetut työtehtävät.</p> <p>Määrättäessä tekemään lisä-, lauantai-, sunnuntai-, ilta- tai yötyötä.</p> <p>Siihen, ettei käytä hyväkseen eikä ilmaise sivulliselle mitä on saanut tietoonsa työssä. (Salassapito- ja vaitiolovelvollisuus)</p>
Muut ehdot:	<p>Työnantaja ottaa työntekijälle seuraavat lakisääteiset vakuutukset: eläke-, tapaturma- ja työttömyysvakuutuksen sekä ryhmähenkivakuutuksen.</p> <p>Työntekijällä on oikeus vuosilomaan seuraavasti – 2 lomapäivää / työssäolokuukausi (kuukaudessa on vähintään 14 työpäivää), kun työsuhde on jatkunut alle 1 vuoden. – 2,5 päivää / työssäolokuukausi, kun työsuhde on jatkunut vähintään vuoden ja kuukaudessa on vähintään 14 työpäivää.</p> <p>Oikeutta lomaraahaan ei ole, koska se ei ole lakisääteinen etuus.</p>

Tätä sopimusta on tehty kolme samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle ja yksi PoSan vammaispalveluille, os. Peruspalvelukeskus Virastotalo, PL 46, 38701 KANKAANPÄÄ.

Paikkakunta ja päiväys _____ / ____ 201____

Työnantaja

Työntekijä